

Разбор основных ошибок в области охраны труда образовательных учреждений



Учебный центр
ООО "Центр охраны труда
"Сфера безопасности"



Воронцова Екатерина

Сертифицированный эксперт в области охраны труда и оценки профессиональных рисков

Руководитель учебного центра "ЦОТ"Сфера безопасности"

Опыт практической работы более 12 лет

Активная социальная работа в области охраны труда более 5 лет

Информационные статьи по охране труда

Разъясняющие видео материалы

Группа по охране труда во Вк

Новостной телеграмм канал



Содержание семинара:

1. Разница между охраной труда работников и безопасностью детей.
2. Разбор часто встречающихся нарушений по обучению работников требованиям охраны труда.
3. Аптечки первой помощи: в каком количестве и где необходимо располагать с учетом изменений от 01.03.2025 года.
4. Порядок действий специалиста по охране труда, если произошел несчастный случай с работником.
5. Обеспечение работников образовательных учреждений СИЗ и ДСИЗ.
6. Ответы на вопросы аудитории.

Разница между охраной труда и безопасностью детей

Два разных направления, регулируемых разными нормативно-правовыми актами, но нацеленных на одно – безопасность

Безопасность детей

Основной нормативно-правовой акт
Министерства образования

Федеральный закон от 29 декабря 2012
года №273-ФЗ «Об образовании в
Российской Федерации».

Охрана труда работников учреждений образования

Основной нормативно-правовой акт
Министерство труда

"Трудовой кодекс Российской
Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Разница между охраной труда и безопасностью детей

Два разных направления, регулируемых разными нормативно-правовыми актами, но нацеленных на одно – безопасность

Безопасность детей — это, в частности, обеспечение безопасности воспитанников во время пребывания в образовательной организации, профилактика несчастных случаев с детьми

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

Система управления охраной труда

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

На основании ст. 217 ТК РФ каждый работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

В СУОТ входит более 20 процессов, таких как СОУТ, оценка профрисков, обучение работников, медосмотры, обеспечение СИЗ и ДСИЗ, безопасная эксплуатация зданий и сооружений, реагирование на несчастные случаи и т.д.

Ошибки в обучении по охране труда работников

1. Ответственные лица за безопасное выполнение работ и проведение инструктажей по охране труда – не обучены в учебном центре, либо проверка знаний для них организована своей комиссией

На основании п. 44, п. 53 и 54 Правил Постановления № 2464 категории руководителей и специалистов, которые проводят инструктажи по охране труда на рабочем месте обязательно должны проходить обучение по программа А и Б в учебном центре (минимально).

2. Ответственные лица за проведение инструктажа на рабочем месте по охране труда не являются непосредственными руководителями работников

П. 22 Правил Постановления 2464 четко указано, что инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Исключений не предусмотрено.

Ошибки в обучении по охране труда работников

3. От инструктажей по охране труда освобождены работники, которых не допускается освобождать

П. 13 Правил Постановления № 2464 разрешается освобождать от инструктажа на рабочем месте работников в случае, если работник:

- работает только с оргтехникой работодателя;
- класс условий труда по результатам специальной оценки условий труда 1 или 2;
- нет иных источников опасности, которые не связаны с использованием оргтехники.

Например, помощник воспитателя, который также занимается уборкой и мытьем посуды.

Ошибки в обучении по охране труда работников

4. Работники освобождены от обучения по программе 46Б неправомерно

На основании п.54 Правил, у работодателей появилась возможность освобождать от обучения по программе Б работников, в случае если:

- работники отнесены к категории специалисты;
- работает только с оргтехникой работодателя;
- класс условий труда по результатам специальной оценки условий труда 1 или 2;
- нет иных источников опасности, которые не связаны с использованием оргтехники.

Например, воспитатель не может быть освобожден от обучения по программе 46Б, так как не отнесен к категории специалист, это педагогическая должность (служащие).

Ошибки в обучении по охране труда работников

5. Работники, которым требуется обучение и проверка знаний в Учебном центре, обучены и прошли проверку знаний силами своего учреждения

Обучение по программе Б требуется практически всем работникам учреждения, за исключением тех, которых освобождают приказом руководителя на основании п.54. Правил.

6. Проводится обучение по охране труда силами учреждения, информация об обученном персонале не вносится в реестр Минтруд

В протокол проверки знаний необходимо внести регистрационный номер записи о прохождении проверки знания по охране труда, который присваивает Минтруд по каждой программе.

Ошибки в обучении по охране труда работников

7. Комиссия по проверке знаний не проходила обучение в учебном центре по тем программам обучения по охране труда, по которым проводит экзамен работникам

Состав комиссии, включая председателя, должны проходить обучение по охране труда в учебном центре по всем программам аналогично работникам, у которых они принимают экзамен (п. 33, 34, 38, 40, 44, 53, 55, 75 Правил). Также лица, проводящие обучение должны быть обучены по охране труда в Учебном центре.

8. Обучение работников рабочих профессий, специалистов (не СОТ) и служащих по программе А

В п.44 и п.53 Правил указано, что проходить обучение по программе А должны: руководители и заместители, руководители структурных подразделений, специалисты по ОТ, члены комитетов (комиссий) по ОТ.

Ошибки в обучении по охране труда работников

9. В программу обучения не включено время, отведенное на проверку знаний

Время на проверку знаний количественно не регламентируется НПА, но указано в п. 45 Правил Постановления № 2464, что программа должна содержать, в том числе время на проверку знаний.

10. В локальных актах работодателя не установлен порядок проверки знаний по итогам инструктажа по охране труда

В п.23 Правил Постановления № 2464 указано, что инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

На основании п. 69 Правил форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда определяется локальными нормативными актами работодателя.

Ошибки в обучении по охране труда работников

11. В учреждении нет лиц, ответственных за проведение обучения по охране труда

На основании п.96 Правил Постановления № 2464 должно быть не менее 2 лиц в штате, проводящих обучение по охране труда

Для обучения по оказанию первой помощи пострадавшим у 2-х лиц, проводящих обучение, должна быть подготовка:

- обучение в объеме не менее 8 часов по ОПП;
- **повышение квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.**

Аптечки первой помощи: в каком количестве и месторасположение с учетом изменений от 01.03.2025

С 01 сентября 2024 года вступил в силу Приказ Минздрава N 262н "Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий"

Утратил силу приказ Минздрава No 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам"

Аптечки для оказания первой помощи работникам, произведенные (укомплектованные) **до дня вступления в силу настоящего приказа**, могут применяться до истечения срока годности содержащихся в них медицинских изделий, **но не позднее 1 сентября 2027 г.**

Аптечки первой помощи: в каком количестве и месторасположение с учетом изменений от 01.03.2025

Внимание: в аптечке должна быть инструкция по оказанию первой помощи с использованием медицинских изделий, футляр или сумка. Новая инструкция должна быть с новым алгоритмом /последовательностью оказания первой помощи пострадавшим.

Приказ Минздрава No 261н "Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, **осуществляющих образовательную деятельность**"


Аптечки первой помощи: в каком количестве и месторасположение с учетом изменений от 01.03.2025

С 1 марта 2025 года вступил в силу приказ Минтруда России от 09.08.2024 № 398н, которым утверждены требования к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий.

Ранее в СанПиН 2.4.2.2821-10 РФ были нормы по оснащению аптечками образовательных учреждений. В СП 2.4.3648-20 требований по оснащению конкретных кабинетов образовательных учреждений аптечками первой помощи не содержится.

Аптечки первой помощи: в каком количестве и месторасположение с учетом изменений от 01.03.2025

Опираясь на п.7 Приложения к приказу Минтруда № 398н, количество мест для размещения и хранения аптечек, а также **количество аптечек ОПРЕДЕЛЯЕТ РАБОТОДАТЕЛЬ**, исходя из среднесписочной численности организации, специфики деятельности организации, результатов оценки профессиональных рисков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

 Места расположения аптечек рекомендуем зафиксировать приказом по организации и ознакомить работников под подпись, возможно, донесение информации путем проведения внепланового инструктажа по охране труда по решению работодателя.

Аптечки первой помощи: в каком количестве и месторасположение с учетом изменений от 01.03.2025

В зависимости от численности работников в штате, непосредственно площади здания и так далее, места расположени аптек можно определить:

- ▼ Вестибюль
- ▼ Медицинский кабинет
- ▼ Кабинет заведующей
- ▼ Спортивный зал
- ▼ Актальный зал
- ▼ Пищеблок

Нужно учитывать, что аптечки должны быть в беспрепятственном и близком доступе, если несчастный случай произошел в любой точке образовательного учреждения.

Порядок действий СОТа, если произошел несчастный случай с работником

Пошаговый алгоритм в первые 24 часа после НС:

Шаг 1 – Оказать первую помощь и доставить в больницу пострадавшего

Шаг 2 – Сохранить обстановку на месте происшествия

Шаг 3 – Сообщить в течение суток о происшедшем НС по установленной форме

Шаг 4 – Подготовить и направить письменный запрос в медицинское учреждение (по месту лечения пострадавшего) о характере, тяжести несчастного случая

Шаг 5 – На основании заключения медицинского учреждения определить, к какой категории относится производственная травма

Шаг 6 – Передать в течение суток сообщение по установленной форме о несчастном случае в соответствующие инстанции

Шаг 7 – Подготовить приказ по организации о создании комиссии

Порядок действий СОТа, если произошел несчастный случай с работником

Какие инстанции извещаем о произошедшем несчастном случае

Несчастный случай с легким исходом:

1. Территориальное отделение СФР
2. Государственная инспекция труда

Кто входит в состав комиссии по расследованию несчастного случая с легким исходом:

1. Представители работодателя или сам работодатель.
2. Специалист по охране труда организации или лицо, назначенное ответственным за ОТ
3. Представитель профсоюзного комитета организации или другого уполномоченного работниками представительного органа (уполномоченный по охране труда).

Порядок действий СОТа, если произошел несчастный случай с работником

Какие инстанции извещаем о произошедшем несчастном случае

Несчастный случай с тяжелым исходом (групповой или смертельный):

1. Региональное отделение СФР РФ
2. Государственная инспекция труда
3. Прокуратура
4. Орган исполнительной власти субъекта РФ (администрация)
5. Территориальное объединение профсоюза

Порядок действий СОТа, если произошел несчастный случай с работником

Кто входит в состав комиссии по расследованию несчастного случая с тяжелым исходом (групповым или смертельным):

1. Председатель – государственный инспектор ГИТ
2. Члены комиссии:
 - представитель исполнительного органа страховщика (СФР РФ)
 - представитель органа исполнительной власти субъекта РФ (администрации)
 - представитель территориального объединения профсоюза;
 - представители работодателя (в составе, как при расследовании легкого несчастного случая).

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24 февраля 2005 г. N 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве"

QR-код для загрузки алгоритма заполнения акта Н-1



Алгоритм перехода на Единые типовые нормы выдачи СИЗ и ДСИЗ:

С 1 января 2025 года организации обязаны предоставлять средства индивидуальной защиты (СИЗ) согласно Единым типовым нормам (ЕТН). Некоторые шаги алгоритма перехода:

- 1. Составить список должностей и профессий.** За основу взять штатное расписание. Для каждой профессии (должности) выписать нормы обеспечения СИЗ из ЕТН (Приложение №1 приказа Минтруда № 766н).
- 2. Составить перечень СИЗ по опасностям на рабочем месте.** Использовать результаты СОУТ и ОПР для рабочих мест. Распределить риски и опасности по категориям и видам, где указано обеспечение СИЗ в качестве меры по управлению уровнем риска и вписать в таблицу те из них, что есть на рабочем месте по должности.

Алгоритм перехода на Единые типовые нормы выдачи СИЗ и ДСИЗ:

Некоторые шаги алгоритма перехода:

3. Убрать дублирующие СИЗ. Исключить дублирование, то есть одинаковые СИЗ, полагающиеся к выдаче и по Приложению № 1 и Приложению № 2 ЕТН.

4. Определить возможность замены одного СИЗ на другое.

Например, по нормам выдачи СИЗ полагается выдача помощнику воспитателя: костюма для защиты от механических воздействий (истирания) и обуви специальной для защиты от механических воздействий (истирания), которые можно заменить на халат и сабо с аналогичными характеристиками.

Комиссионное решение о замене СИЗ, работодатель оформляет актом в свободной форме.

Замена СИЗ обязательно отражается в нормах выдачи работодателя.

Алгоритм перехода на Единые типовые нормы выдачи СИЗ и ДСИЗ:

Некоторые шаги алгоритма перехода:

5. Определить требования к СИЗ. Область применения, класс защиты и эксплуатационные уровни СИЗ должны соответствовать уровням воздействия опасностей по результатам СОУТ, ОПР, характеру выполняемой работы, продолжительности работы, индивидуальным особенностям пользователя, совместимости конкретного вида СИЗ с другими используемыми СИЗ.

6. Разработать локальные нормативные акты о порядке обеспечения СИЗ и ДСИЗ.

Работодатель обязан разработать Положение об обеспечении работников СИЗ и Нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам.

Алгоритм перехода на Единые типовые нормы выдачи СИЗ и ДСИЗ:

Некоторые шаги алгоритма перехода:

6. Информировать работников о нормах и способах выдачи СИЗ, возврата по истечении срока использования, условиях хранения, об обязанности следить за их целостностью и комплектностью.

7. По необходимости внести корректировки в инструкции по охране труда в части обеспечения СИЗ.8. Провести инструктаж по охране труда работников, у которых изменился состав СИЗ.

Работодатель не может самостоятельно уменьшать нормы выдачи СИЗ, установленные в Приложении № 1 ЕТН. Возможно только их увеличение при обоснованной необходимости.

Спасибо за внимание

Учебный центр "ЦОТ "Сфера безопасности"

<https://sbezopasnost.ru/>

+7 (861) 77-52-700

+7 (989) 245-04-89 (WhatsApp)

bezopasnost.sfera@gmail.com



Отсканируйте, чтобы скачать